



### EĞİTİM İÇERİĞİ

- . Kaizen başlangıç oyunu
- . Karlılık ve maliyetlerdeki yeni yaklaşımlar.
- . Yalın üretim sistemi ve tanımlanması
- . Yedi MUDA (israf) ve nedenleri
- . Ofis süreçlerinde MUDA tanımları
- . 6 Temel kaizen kuralı
- . Kaizen ve uygulama adımları
- . Kaizen formları ve kullanılması
- . Kaizen uygulaması öncesi alınması gereken ön yargılar
- . Kaizen organizasyonu
- . Yıllık kaizen planı
- . Kaizen uygulamaları ve personel yönetimi
- . Şirket bilgi paylaşım sistemi ve tek nokta eğitimleri ile yayılım

### DİĞER BİLGİLER

#### *Eğitimin Hedefi*

Firmalarda sürekli iyileştirme kültürünün yaratılması, iyileştirmenin her zaman mümkün olduğu ve bu iyileştirmenin sonsuz olduğu düşüncesinin yaygınlaştırılması. Her çalışanın işine iyileştirme anlamında katkıda bulunabileceği ve bulunması gerektiği düşüncesinin yaratılması eğitimin temel hedefidir.

Günümüzde artık maliyet, kalite, servis seviyesi, esneklik gibi konular giderek önem kazanmaktadır. Bu özellikleri en iyi olan firmalar gelişmeye diğerleri ise pazar payı kaybetmeye başlayacaktır.

Bu gelişmelerden hareketle firmalarda sürekli iyileştirme kültürünün yaygınlaştırılması zorunluluğu bulunmaktadır. Bu eğitim ile kaizenin uygulanması için kişilere bir vizyon kazandırılmaya çalışılmaktadır.

#### *Kimler Katılabilir*

Firmanın her bölümünden ve her kademedeki kişiler katılabilir.

### EĞİTİM SÜRESİ

1 gün (8 saat)

**Lean Danışmanlık San. Ve Tic. Ltd. Şti.**

İnönü m. 77. sk. No 6-1/38

Kapaklı - Tekirdağ

M. +90-533-256 2019

F. +90-282-717 0429

[www.leanacademy.com.tr](http://www.leanacademy.com.tr)

[info@leanacademy.com.tr](mailto:info@leanacademy.com.tr)