

AIM İLETİŐİM BİLGİLERİ

Instagram: aimdanismanlik

Twitter: aim_danismanlik

Facebook: www.facebook.com/AimDanismanlik

E-Posta: info@aimdanismanlik.com

Web Sitesi: www.aimdanismanlik.com

Linkedin: AIM Eğitim Koçluk ve İK
Danışmanlığı

Telefon: 0212 6980040



Aile Şirketleri İçin Yol Haritası

(Kurumsallaşma ve Anayasa Oluşturma)

Yönetim Danışmanı: ALİ COŞKUN

MEVCUT DURUM!

%49

kurumsallaşma
süreci devam
ediyor

%60

aile
anayasası
eksik

%75

öncelikli gündem
maddesi:
mali konular

%48

gelecek nesle
devir planlaması
eksik

ÜKELERE GÖRE AİLE ŞİRKETİ ORANLARI

ABD'de kayıtlı şirketlerin % 90'ı,
İspanya'da % 80'i,
İtalya'da % 95'i,
İsviçre'de % 85'i,
Türkiye'de ise,
yaklaşık % 95'i aile şirketidir.

DÜNYADA DURUM NE?

AB raporlarına göre
dünyada var olan
şirketlerin

%50'si



Amerika'daki
şirketlerin

%90'ı



Fortune 500'e göre
dünyadaki en büyük ve
başarılı şirketlerin

%40'ı
aile şirketi...



Aile şirketlerinin
ortalama ömrü

25-30 yıl

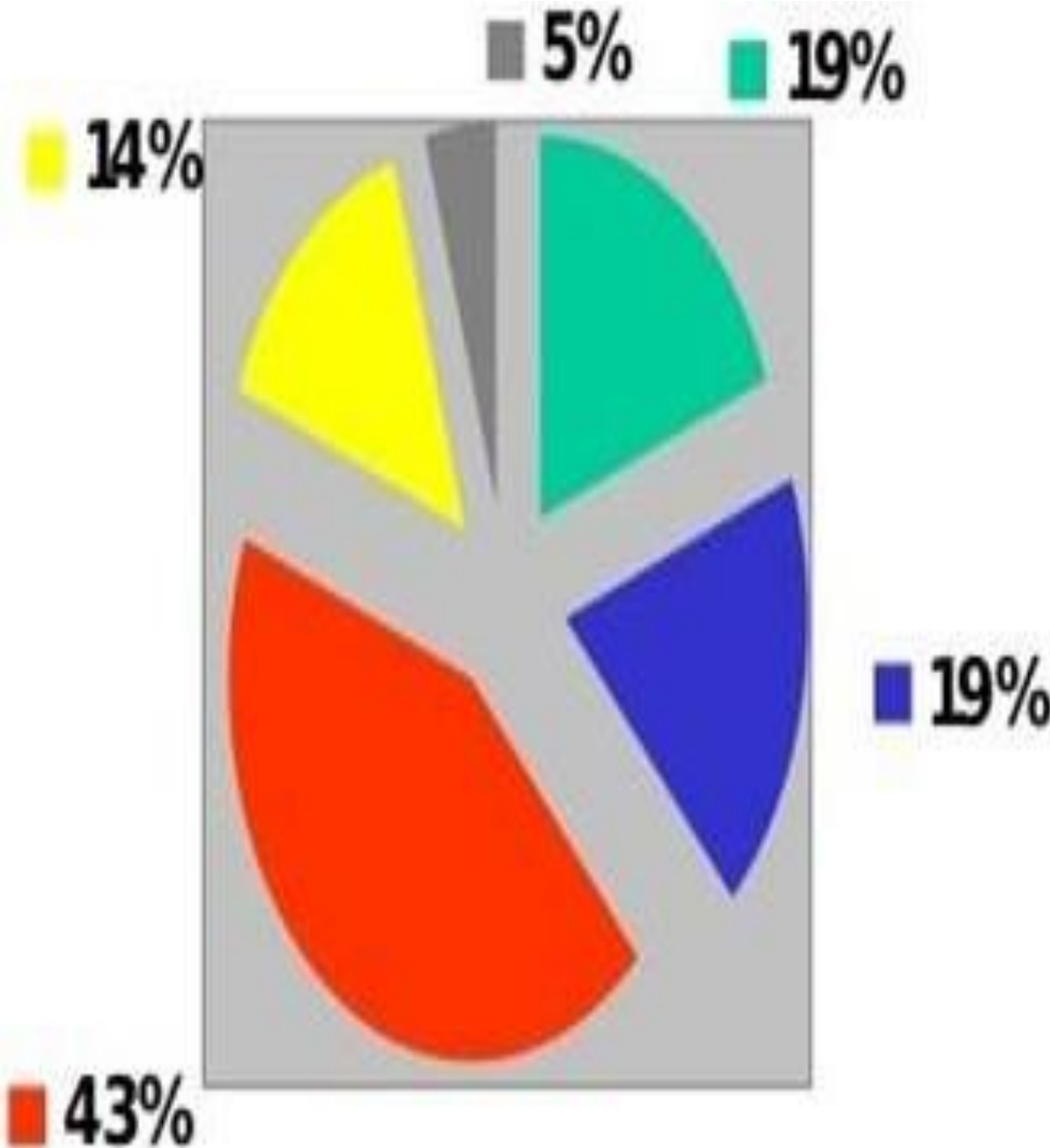


Aile şirketleri
Türkiye milli
gelirinin

%90'ını
temsil ediyor



TÜRKİYE'DE YOK OLAN 100 AİLE ŞİRKETİ İLE İLGİLİ YOK OLMA NEDENLERİ ARAŞTIRMASI!



- Aile içi çatışma
- Miras Kavgası
- Kardeşler arası çatışma
- Kardeş-yeğen-kuzen kavgası
- Aileler arası kavga

KURUMSALLAŞMA DÖNGÜSÜ...



«3» TÜR İNSAN VARDIR;

- ❑ Olayları gerçekleştirenler!
- ❑ Olanı biteni seyredenler!
- ❑ Her şeye hayret edenler!

G. Bernard Shaw



FARKI YARATACAK ?

AİLE LİDERİ!

PEKİ NASIL BİR SİSTEM?



KURUMSALLAŞMA İÇİN ÜÇ KİLİT ALAN!



AİLE ŞİRKETLERİ İÇİN YOL HARİTASI

1. TEMEL İLKE VE DEĞERLERİN OLUŞTURULMASI

- Gerekçe, Amaç, İlke ve Prensipler,
- Aile / Ortaklar ve Kurum Kültürü,
- Aileye / Ortaklara İlişkin Değer ve Gelenekler,
- Ailenin / Ortakların ve Şirketin Vizyonu ve Hedefleri,

AİLE ŞİRKETLERİ İÇİN YOL HARİTASI

2. AİLE ÜYELERİNİN / ORTAKLARIN VE VARSA DİĞER PROFESYONELLERİN YÖNETİM İLKELERİ

- Aile Üyeleri / Ortaklar Arasındaki İlişkiler,
- Aile Üyelerinin / Ortakların Yetkinliklerinin Ölçümlenmesi (Kişilik ve Yönetim Becerileri Testleri ile Eğitimler ve Koçluk Desteği ile),
- Aile Üyelerinin / Ortakların Kurum İçi ya da Dışında Çalışmaları,
- Aile Üyelerinden diğer kişilerin / Olası Yeni Ortakların İcra ve Yönetim Kurullarına Girmeleri,
- Aile / Ortaklar Konseyi ile İcra ve Yönetim Kurulu İlişkileri,
- Profesyonel Yönetim İlkeleri, Şirkete Dışarında Atanacak Üst Düzey Profesyoneller ve Bağımsız Y.K. Üyelikleri
- Aile Üyelerinin / Ortakların Yetki ve Sorumluluk Alanlarının Belirlenmesi,
- Aile / Ortaklar ve Şirketlerin Amaçlarının Ayırımı,
- Personele ve Profesyonel Yöneticilere Yaklaşım,
- Aile Üyelerinin / Ortakların Performans Kriterlerinin Belirlenmesi ve Ölçülmesi,
- İç Denetim Mekanizması
- Kurumsallaşmada kritik adımların tanımlanması

AİLE ŞİRKETLERİ İÇİN YOL HARİTASI

3. AİLE / ORTAKLAR KONSEYİ / MECLİSİ (GEREKİRSE)

- Aile / Ortaklar konseyinin kurulması ve üye olma şartları,
- Aile / Ortaklar konseyi başkanı ve başkanlık koşulları,
- Aile / Ortaklar konseyi toplantıları, alacağı kararlar ve oy oranları,
- Aile / Ortaklar konseyi üyelerinin kurum için ya da dışı işlerde çalışmaları,

AİLE ŞİRKETLERİ İÇİN YOL HARİTASI

4. 2. VE 3. KUŞAĞIN YÖNETİME HAZIRLANMASI İLE SÜREKLİLİĞİN SAĞLANMASI

- Yeni neslin yetişmesi (Kişilik ve Yönetim Becerileri Testleri, Eğitimler ve Koçluk Desteği),
- Yetkinliklere dayalı eğitim ve kariyer planlarının oluşturulması ve mesleki yeterliliklerinin belirlenerek tüm süreçlerin takibi ve raporlanması,

5. AİLE ÜYELERİNİN / ORTAKLARIN GELİRLERİ VE HARCAMALARININ DÜZENLENMESİ

- Aile Üyelerinin / Ortakların Refahı İçin Gelir ve Gider Yönetimi İlkelerinin belirlenmesi

AİLE ŞİRKETLERİ İÇİN YOL HARİTASI

6. MÜLKİYET HAKLARI VE YAN HAKLAR

- ❑ Araç, G. Menkul ve Hisse Değerlendirme ve Devri Usulleri ve Tüm Maddi Kazanımlar

7. GENEL HÜKÜMLER

- ❑ Etik İlke ve Değerler,
- ❑ Anayasaya Uyuma Konusunda Yaptırımlar,
- ❑ Uyuşmazlıklar ve Aile Üyelerinin / Ortakların Ortaklıktan Çıkma / Ayrılma Koşulları

AİLE ŞİRKETLERİ İÇİN YOL HARİTASI

8. KURUMSAL STRATEJİLERİN OLUŞTURULMASI

- Swot Analizi
- İç Denetim
- Analiz, Planlama ve Önceliklendirme
- Yönetmel ve Stratejik Yapılanma
- Mali ve Finansal Analiz ile Yatırım Planı (10 yıllık)

TAI

dk
DANIEL KLEIN®

SOLGAR®
Since 1947

matlı

ETF
European Tshirt Factory

ALARKO
Carrier

TEPE
İNŞAAT

Fibabanka

MAPA®
CLUTCH

RENAULT

HiPP

MAGRABI
OPTICAL

YAZAKI

ALARKO

Tükek Holding

nokian
TYRES

DOĞAN SİGORTA
ve REASÜRANS BROKERLİĞİ A.Ş.

UGUR

IRM
DİJİTAL & MATBAA

TSPB | TÜRKİYE SERMAYE
PİYASALARI BİRLİĞİ

OYAK
OYKA KAGIT
AMBALAJ

ALARKO
TAAHHÜT GRUBU

ALARKO
LEROY

Ford
FORD OTOSAN



Rexroth
Bosch Group

WATERNET

ETCOMA

COŞKUNÖZ HOLDİNG
“SARAYLI SEBİLİNDİRME”

ÜLKER

DİMES

WTS
WESTFORD TRADE SERVICES

Türkiye Finans

ÇE-TUR

brose
Technik für Automobile

ASTAS HOLDING

YILDIZ HOLDING

LCL GROUP

CATONI
MARTINI, HONDA, BENTON & BOWLES

experteam consulting

FLOKSER GROUP

DİREN HOLDİNG

Regnum

CAS

CIHAN KÖZİSTİK

dünyagöz

FOKUS
MÜHÜRLEME

intermail

intertema



B/S/H/



FIRAT



MAXXROYAL



AIM İLETİŐİM BİLGİLERİ

Instagram: aimdanismanlik

Twitter: aim_danismanlik

Facebook: www.facebook.com/AimDanismanlik

E-Posta: info@aimdanismanlik.com

Web Sitesi: www.aimdanismanlik.com

Linkedin: AIM Eğitim Koçluk ve İK
Danışmanlığı

Telefon: 0212 6980040

